

## **Information über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsprozesses**

Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsprozesses.

### **Welche Ihrer personenbezogenen Daten werden von uns genutzt?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich sind.

Dazu zählen folgende Datenkategorien:

- Bewerbungsunterlagen mit Kontaktdaten, Qualifikationsdaten, Tätigkeiten etc.

### **Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 BDSG):

Personenbezogene Daten von Beschäftigten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist. Zur Aufdeckung von Straftaten dürfen personenbezogene Daten von Beschäftigten nur dann verarbeitet werden, wenn zu dokumentierende tatsächliche Anhaltspunkte den Verdacht begründen, dass die betroffene Person im Beschäftigungsverhältnis eine Straftat begangen hat, die Verarbeitung zur Aufdeckung erforderlich ist und das schutzwürdige Interesse der oder des Beschäftigten an dem Ausschluss der Verarbeitung nicht überwiegt, insbesondere Art und Ausmaß im Hinblick auf den Anlass nicht unverhältnismäßig sind.

### **Wer bekommt meine Daten?**

Zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erhalten verschiedene öffentliche oder interne Stellen, sowie externe Dienstleister Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Hierbei gilt der Grundsatz der Datensparsamkeit. Jede Schnittstelle bekommt nur die für die Bearbeitung notwendigen Daten übermittelt.

a) Öffentliche Stellen:

- Agentur für Arbeit

b) Interne Stellen:

- Fachbereich Personal
- Zuständige Vorgesetzte

c) Externe Dienstleister:

- P&I Personal und Informatik AG, Kreuzberger Ring 56, 65205 Wiesbaden
- comvaHRo GmbH, Bretonischer Ring 8, 85630 Grasbrunn
- d.vinci: delphi Managementberatung GmbH, Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg

Sollten Sie weitere Fragen zu den einzelnen Empfängern haben, kontaktieren Sie uns unter: [personal@noventi.healthcare](mailto:personal@noventi.healthcare)

**Werden meine Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?**

Eine Datenübermittlung an ein Land außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittland) findet nicht statt.

**Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Die gespeicherten Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens bzw. nach maximal 6 Monaten gelöscht.

**Welche Rechte habe ich im Zusammenhang mit der Verarbeitung meiner Daten?**

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art.18 DS-GVO, das Recht auf Widerspruch aus Art.21 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO i.V.m. § 19 BDSG).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

**Habe ich eine Pflicht zur Bereitstellung meiner personenbezogenen Daten?**

Sie müssen uns diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich sind oder die wir aufgrund gesetzlicher Vorgaben zwingend erheben müssen. Sollten Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, dann ist für uns die Durchführung des Bewerbungsprozesses nicht möglich.

**Welches Recht habe ich im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund eines berechtigten oder öffentlichen Interesses?**

Sie haben gem. Art. 21 Abs. 1 DS-GVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 e (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Art. 6 Abs.1 Buchstabe f (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling.

Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Informationspflichten Bewerber (m/w), Stand 22.06.18

**Verantwortlicher ist:**  
NOVENTI HealthCare GmbH  
Tomannweg 6  
81673 München

**Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:**  
Hr. Tino Tezel  
intersoft consulting services AG  
Marsstraße 37  
80335 München  
Telefon: +49 89 599 467 24  
E-Mail: [datenschutz@noventi.healthcare](mailto:datenschutz@noventi.healthcare)